

OUVRIER/OUVRIERE MENUISIER

ACI : Menuiserie

Support d'activité : Fabrication et pose d'ouvrages en bois

Emploi repère : Ouvrier polyvalent

FINALITE DU POSTE

Assurer la fabrication de divers ouvrages en bois (cabanes de jardin, toilettes sèches, mobilier intérieur et extérieur...).

Assurer le montage et la pose des ouvrages sur site.

MISSIONS ET ACTIVITES

➤ Fabrication

- Décharger et stocker les matériaux
- Lire des plans d'exécution
- Débiter et travailler le bois à l'aide des machines (scie électrique, raboteuse, dégauchisseuse...)
- Assembler les différentes pièces
- Contrôler son travail
- Appliquer un produit de finition (lasure, peinture)

➤ Pose

- Préparer le matériel nécessaire à la réalisation des montages en extérieur
- Effectuer les montages sur site
- Réparer les ouvrages posés
- Nettoyer, entretenir et contrôler le matériel

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Port de vêtements et équipements de protection individuelle adaptés (chaussures de sécurité, gants, casques, bouchons d'oreilles, lunettes...)
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Environnement bruyant dans l'atelier
- Exposition au froid, à la chaleur, à l'humidité et aux intempéries
- Station debout prolongée, positions inconfortables
- Port de charges lourdes
- Conduite des véhicules du chantier et déplacements sur l'agglomération nantaise
- Travail en autonomie pour certaines missions (pose)

PROFIL

L'acquisition des connaissances et compétences se fait à l'aide des encadrant(e)s et de l'équipe de travail.

➤ Compétences

- Compréhension de la langue française à l'oral et à l'écrit
- Maîtrise du système métrique
- Lecture de plans d'exécution et les dessins, capacité à voir en 3 dimensions
- Ecoute et application des consignes de travail et de sécurité
- Repérage dans l'espace, sens de l'orientation, lecture de plans

➤ Qualités

- Ponctualité
- Assiduité
- Capacité à travailler seul(e) et/ou en équipe
- Organisation et méthode de travail
- Minutie
- Habileté manuelle

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES RELATIVES AU POSTE

Le poste est tenu dans le cadre d'un outil d'insertion et suppose pour les salariés de :

- S'engager pleinement dans la démarche d'accompagnement
- Travailler sur son parcours social et professionnel
- Participer aux entretiens de suivi avec les professionnels de l'accompagnement
- Participer aux actions et aux formations mises en place dans le cadre du parcours